

SERVICIO DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

El personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández forma parte de la comunidad universitaria como un sector que contribuye al desarrollo de los fines de esta Institución mediante el ejercicio de las funciones administrativas, técnicas y de servicio que le son propias. Está integrado por funcionarios y personal laboral de la propia Universidad o de otras Universidades, así como por funcionarios de otras Administraciones Públicas que prestan servicios en la Universidad Miguel Hernández en las condiciones legalmente establecidas.

La Universidad Miguel Hernández ha contado durante este curso académico 2021-2022, con un total de 627 miembros del personal de administración y servicios, distribuidos en 599 funcionarios, 10 contratados laborales y 18 personal eventual.

En la tabla siguiente se describe, con más detalle, el desglose del personal de administración y servicios de la Universidad:

Distribución del Personal de Administración y Servicios Curso 2021-2022	
FUNCIONARIOS	
Funcionarios de Carrera	352
Funcionarios Interinos	205
Funcionarios Interinos por programa	10
Funcionarios Interinos por sustitución	32
Total funcionarios	599
CONTRATADOS LABORALES	
Laborales Indefinidos	1
Laborales Temporales	9
Total contratados	10
PERSONAL EVENTUAL	
Personal Eventual	4
Personal Eventual en servicio activo	14
Total	18
	627

El % de incremento de personal funcionario de carrera del 2022 frente a septiembre de 2021 es un incremento del **11%**

Asimismo, se contó con un total de 371 personas con cargo a proyectos de I+D, y con 85 personas con contrato de personal investigador en formación de carácter predoctoral.

En cuanto a Prácticas Formativas en el ámbito de la investigación, se formalizaron 66 Prácticas.

Igualmente, durante el curso 2021-2022 se publicaron:

- 30 convocatorias de concursos de méritos, con un total de 33 puestos, en los siguientes términos:
 - 9 puestos clasificados con subgrupo A1, o bien A1/A2
 - 24 puestos clasificados con subgrupo A2/C1
- 17 convocatorias de promociones internas, con un total de 38 puestos ofertados.

- 35 puestos convocados en 14 convocatorias por procedimiento de curso selectivo.
- 3 puestos convocados en 3 convocatorias por procedimiento de concurso-oposición.
- **Concurso Oposición (174 plazas)**

Tasa de Estabilización: Total: 117 plazas distribuidas en 14 convocatorias de concurso y 18 de concurso oposición, a las diferentes escalas de los subgrupos siguientes:

CONCURSOS

Subgrupo	Total Convocatorias	Total Puestos
C1	10	15
C2	4	20
Totales	14	35

CONCURSOS – OPOSICION

Subgrupo	Total Convocatorias	Total Puestos
A1	1	1
A2	2	2
C1	12	42
C2	3	37
Totales	18	82

Turno de reposición de efectivos: Total 57 plazas distribuidas en 21 convocatorias de CONCURSO-OPOSICIÓN a las diferentes escalas de los subgrupos.

Subgrupo	Total Convocatorias	Total Puestos
A1	4	5
A2	7	9
C1	7	22
C2	3	21
Totales	21	57

- 226 convocatorias públicas en relación con el personal contratado con cargo a proyectos de investigación (I+D+ i).

Plan de Formación del Personal de Administración y Servicios 2021

En la anualidad 2021, se ofertaron en el formato ordinario 13 acciones formativas y se incorporaron 12 rutas de aprendizaje/nanocursos, teniendo carácter específico todas ellas.

Según los datos analizados la satisfacción global de las actividades ordinarias se encuentra en un 4.62 frente al 4.47 correspondiente al 2020.

La oferta de estos cursos se distribuye entre los Campus de Elche, Sant Joan d'Alacant y Orihuela.

Carrera Profesional Horizontal

Durante la anualidad 2021, en base a lo establecido en el régimen de carrera profesional horizontal, aprobado en Consejo de Gobierno en fecha 10 de abril de 2019, se ha procedido a la progresión y/o encuadramiento de 195 funcionarios de carrera e interinos dentro de la estructura establecida en el régimen de carrera profesional horizontal.

Evaluación del desempeño 2021

Del total del Personal de Administración y Servicios (PAS) que compone la plantilla de la Universidad Miguel Hernández (UMH), 578 personas forman parte de la base de datos utilizada para la realización de este informe estadístico sobre los resultados de la Evaluación del Desempeño en la UMH, correspondiente a la anualidad 2021. Durante el periodo objetivo del presente estudio, anualidad 2021, se han realizado un total de 582 evaluaciones diferentes, es decir, 4 personas han tenido dos evaluaciones en esta campaña, debido a que han cambiado de servicio y, por tanto, han tenido más de una evaluación en la campaña actual.

De las 582 evaluaciones realizadas a miembros del PAS durante la Evaluación del Desempeño de 2021, 189 de ellas, se realizaron al perfil competencial correspondiente a auxiliares y administrativos, 175 evaluaciones fueron a gestores y especialistas, 176 fueron evaluaciones a técnicos y a técnicos medios y, finalmente, 42 evaluaciones se realizaron a jefes y responsables, repartidos entre servicios, unidades administrativas, facultades, escuelas, institutos de investigación y departamentos.

Del total del Personal de Administración y Servicios (PAS) que compone la plantilla de la Universidad Miguel Hernández (UMH), 528 personas fueron evaluadas, realizándose un total 529 evaluaciones diferentes (una persona tuvo más de una evaluación, al cambiar de servicio).

La puntuación media de Evaluación del Desempeño 2021, presenta un valor de 98,17 (96,32 en el 2020) y con un valor de la mediana de 99,98, tan cercanos ambos valores a los 100 puntos que deja poco margen de mejora del PAS de la UMH para las próximas evaluaciones.