



MEMORIA ACADÉMICA DEL SERVICIO DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

El personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández forma parte de la comunidad universitaria como un sector que contribuye al desarrollo de los fines de esta Institución mediante el ejercicio de las funciones administrativas, técnicas y de servicio que le son propias. Está integrado por funcionarios y personal laboral de la propia Universidad o de otras Universidades, así como por funcionarios de otras Administraciones Públicas que prestan servicios en la Universidad Miguel Hernández en las condiciones legalmente establecidas.

La Universidad Miguel Hernández ha contado durante este curso académico 2020-2021, con un total de 635 miembros del personal de administración y servicios, distribuidos en 524 funcionarios, 98 contratados laborales y 13 personal eventual.

En la tabla siguiente se describe, con más detalle, el desglose del personal de administración y servicios de la Universidad:

Distribución del Personal de Administración y Servicios Curso 2020-2021	
FUNCIONARIOS	
Funcionarios de Carrera	334
Funcionarios Interinos	150
Funcionarios Interinos por programa	2
Funcionarios Interinos por sustitución	38
Total funcionarios	524
CONTRATADOS LABORALES	
Laborales Indefinidos	1
Laborales Temporales	97
Total contratados	98
PERSONAL EVENTUAL	
Personal Eventual	1
Personal Eventual en servicio activo	12
Total	13
	635



Asimismo, se contó con un total de 370 personas con cargo a proyectos de I+D, y con 86 personas con contratos en prácticas en fase de formación en el ámbito de la investigación.

En cuanto a Prácticas Formativas en el ámbito de la investigación, se formalizaron 70 Prácticas.

Igualmente, durante el curso 2020-2021 se publicaron:

- 14 convocatorias de concursos de méritos, con un total de 14 puestos, en los siguientes términos:
 - 5 puestos clasificados con subgrupo A1, o bien A1/A2
 - 9 puestos clasificados con subgrupo A2/C1

- 11 convocatorias de promociones internas, con un total de 42 puestos ofertados.

- 3 convocatorias de concurso oposición para la selección de 13 plazas de funcionario de carrera.

- 3 convocatorias para la cobertura provisional de puesto vacante con reserva, que se ha provisto:
 - 3 puesto por comisión de servicios.

- 235 convocatorias públicas en relación con el personal contratado con cargo a proyectos de investigación (I+D+ i).

Plan de Formación del Personal de Administración y Servicios 2020

En la anualidad 2020, debido a la situación vivida por la pandemia, se ofertaron en el formato ordinario 10 acciones formativas y 44 rutas de aprendizaje en formato nanocurso, teniendo carácter específico todas ellas.

Según los datos analizados la satisfacción global de las actividades ordinarias se encuentra en un 4.47, sobre 5, frente al 4.43 correspondiente al 2019. Y teniendo una buenísima acogida los cursos online realizados por meet.

La oferta de estos cursos se distribuye entre los Campus de Elche, Sant Joan d'Alacant y Orihuela.



Carrera Profesional Horizontal

Durante la anualidad 2020, en base a lo establecido en el régimen de carrera profesional horizontal, aprobado en Consejo de Gobierno en fecha 13 de diciembre de 2018, se ha procedido a la progresión y/o encuadramiento de 162 funcionarios de carrera e interinos dentro de la estructura establecida en el régimen de carrera profesional horizontal.

Evaluación del desempeño 2020

Del total del Personal de Administración y Servicios (PAS) que compone la plantilla de la Universidad Miguel Hernández (UMH), 528 personas fueron evaluadas, realizándose un total 529 evaluaciones diferentes (una persona tuvo más de una evaluación, al cambiar de servicio).

De las 529 evaluaciones realizadas, 180 de ellas, se realizaron al perfil competencial correspondiente a auxiliares y administrativos, 149 evaluaciones fueron a gestores y especialistas, 160 fueron evaluaciones a técnicos y a técnicos medios y, finalmente, 40 evaluaciones se realizaron a jefes y responsables, repartidos entre servicios, unidades administrativas, facultades, escuelas, institutos de investigación y departamentos.

La puntuación media de la evaluación del desempeño correspondiente a 2020 fue de 96,32 puntos en una escala de 0 a 100. Que suponen un incremento de 5,47 puntos en dicho promedio frente a la EVD de 2018-2019.