

# **El liderazgo tóxico: ¿Cómo identificarlo y cómo combatirlo?**





**% de personas con rasgos psicopáticos:**

**Población general: 4%**

**Puestos directivos: 21%**



## **Rasgos psicopáticos:**

**Incapacidad para empatizar**

**Superficialidad**

**Falta de sinceridad**

**Carácter impulsivo**

**Locuacidad y encanto superficial**

Se trata del **jefe inaguantable** por sus colaboradores.

Es realmente **nocivo** para la salud mental y física.



Según el Observatorio Cisneros de la Universidad de Alcalá de Henares, un **36% de los jefes de nuestro país son considerados “tóxicos”** por sus colaboradores.



*“Se ha constatado un **aumento de la presión arterial estadística y clínicamente significativo** en aquellos empleados que tenían que aguantar a un jefe que no les gustaba”, según el psicólogo británico George Fieldman. Esta hipertensión provocada por un jefe puede **eleva el riesgo de enfermedades cardiacas en un 16% y la posibilidad de sufrir un infarto en un 33%.***

**70%** de los profesionales abandonan una organización sobre todo por una **mala relación con su jefe**

## LOS COMPORTAMIENTOS NEGATIVOS MÁS EXTENDIDOS

	OW	
	TOTAL	
	Nº	%
• Falta de respeto	1	49,33
• Prepotencia	2	37,47
• No escuchar	3	30,32
• Incompetencia directiva	4	28,98
• Falta de apoyo al equipo	5	28,17
• Falta de trato humano	6	25,61
• No implicación	7	24,66
• No controlar bien	8	24,66
• Autoritario	9	24,26
• Incumplimiento de compromisos	10	21,56
• No comunicar bien	11	21,29
• Injusto	12	19,54
• Falsedad	13	18,46
• Roba medallas	14	17,79
• Falta de confianza	15	17,12
• Falta de valor	16	14,69
• Poca claridad de objetivos	17	13,34
• No respetar horarios	18	10,11

Fuente: "Las comportamientos negativos más extendidos de los jefes". Otto Walter 2003.

## Los 18 comportamientos más irritantes de los directivos



Fuente: Expansión & Empleo, 15-16 de noviembre, Francisco Muro, de Otto Walter

# ¿Cómo combatirlo?

